

# Code of Conduct

## Leitlinie zum Schutz vor Diskriminierung, Belästigung und Gewalt

### 1. Zielsetzung

Wir, die GREEN IT Gruppe, leben eine diskriminierungsfreie Kultur, in der die Vielfalt und Verschiedenheit der Beschäftigten Chancen offeriert, und verpflichten uns, ein Arbeitsumfeld zu schaffen und zu erhalten, in dem alle Mitarbeiter:innen respektvoll und ohne Angst vor Diskriminierung, Belästigung oder Gewalt arbeiten können. Weder die Herkunft, das Geschlecht, die sexuelle Identität bzw. Orientierung, Religion oder Weltanschauung noch eine etwaige Behinderung oder ein gewisses Alter dürfen zu persönlichen oder beruflichen Nachteilen führen oder die Zugangs-, Aufstiegs- und Qualifizierungsmöglichkeiten von Mitarbeiter:innen beeinflussen. Ziel dieses Code of Conducts ist es zuvorderst, allen Formen von Belästigung, Diskriminierung und Gewalt entgegenzutreten und diese gar nicht erst entstehen zu lassen. Sollte es doch zu einer Form von Belästigung, Diskriminierung oder Gewalt kommen, soll dieser Code of Conduct unseren Mitarbeiter:innen ein Instrument an die Hand geben und Hilfestellung bieten. Dieser Code of Conduct soll klare Verhaltensrichtlinien und Verfahren bieten, um ein sicheres und inklusives Arbeitsklima zu gewährleisten.

### 2. Geltungsbereich

Dieser Code of Conduct gilt für alle Mitarbeiter:innen und Auszubildende der GREEN IT Gruppe inkl. aller leitenden Angestellten und Mitgliedern von Organen. Er gilt sowohl innerhalb als auch außerhalb des Arbeitsplatzes, wenn geschäftliche Aktivitäten oder Interaktionen stattfinden.

### 3. Grundsätze

- › Respekt und Würde: Alle Personen haben das Recht, mit Respekt und Würde behandelt zu werden. Diskriminierung, Belästigung oder Gewalt jeglicher Art werden nicht toleriert.
- › Gleichberechtigung: Jeder hat das Recht auf gleiche Behandlung, unabhängig von Geschlecht, Alter, ethnischer Herkunft, Religion, sexueller Orientierung, Behinderung, politischer Einstellung oder anderen persönlichen Merkmalen.
- › Sicheres Arbeitsumfeld: Wir, die GREEN IT Gruppe, verpflichten uns, ein sicheres Arbeitsumfeld zu gewährleisten, frei von Gewalt, Bedrohungen und jeglichen Formen der Belästigung.

### 4. Definitionen

- › Diskriminierung: Jede Form der Ungleichbehandlung oder Benachteiligung aufgrund von persönlichen Merkmalen, die nicht in Zusammenhang mit der beruflichen Leistung stehen.
- › Belästigung: Unerwünschtes Verhalten, das darauf abzielt oder zur Folge hat, die Würde einer Person zu verletzen, und ein feindliches, demütigendes oder einschüchterndes Umfeld schafft. Dazu gehören sexuelle Belästigung, Mobbing, Beleidigungen oder sonstiges unangemessenes Verhalten.

- › Gewalt: Jede Form körperlicher, verbaler oder psychischer Aggression, die das Wohlbefinden einer Person gefährdet oder verletzt.

## 5. Verhaltensregeln

- › Respektvoller Umgang: Alle unsere Mitarbeiter:innen sollen einen respektvollen und höflichen Umgang pflegen und die persönlichen Grenzen anderer respektieren.
- › Keine Toleranz für Belästigung: Jede Form der Belästigung ist strengstens untersagt. Dies schließt unangemessene Kommentare, Gesten oder unerwünschte körperliche Annäherungen ein.
- › Null Toleranz für Gewalt: Gewalt, Bedrohungen oder aggressive Verhaltensweisen sind unter keinen Umständen akzeptabel.
- › Meldung von Verstößen: Jede Person, die Zeuge von oder Opfer einer Diskriminierung, Belästigung oder Gewalt wird, ist aufgefordert, dies unverzüglich zu melden. Alle Meldungen werden vertraulich behandelt und unverzüglich untersucht. Personen, die sich gegen Belästigung, Diskriminierung oder Gewalt zur Wehr setzen oder Betroffene unterstützen, dürfen deswegen keine Nachteile erleiden.

## 6. Meldeverfahren

- › Interne Anlaufstellen: Unsere Mitarbeiter:innen können Verstöße gegen diesen Code of Conduct jederzeit bei ihrem Vorgesetzten oder dem People & Culture Team melden
- › Vertraulichkeit: Alle Meldungen und Untersuchungen werden vertraulich behandelt. Die Privatsphäre der beteiligten Personen wird bestmöglich geschützt.
- › Untersuchung: Jede Meldung wird zeitnah und gründlich untersucht. Maßnahmen zur Unterstützung der betroffenen Person werden umgehend ergriffen.

## 7. Schulungen und Sensibilisierung

Wir, die GREEN IT Gruppe, verpflichten uns, regelmäßige Schulungen und Sensibilisierungsmaßnahmen zu Themen wie Gleichberechtigung, respektvolles Verhalten und Schutz vor Belästigung und Gewalt durchzuführen.

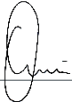
## 8. Verpflichtung zur Einhaltung, Konsequenzen bei Verstößen

Alle Mitarbeiter:innen der GREEN IT Gruppe sind verpflichtet, diesen Code of Conduct einzuhalten. Verstöße gegen diesen Code of Conduct können disziplinarische Maßnahmen nach sich ziehen, die bis zum Ausspruch einer außerordentlichen Kündigung reichen können. Zudem behält sich die GREEN IT Gruppe vor, Verstöße

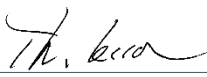
gegen diesen Code of Conduct – je nach der Schwere des Verstoßes und nur in Absprache mit der geschädigten Person – zur Anzeige zu bringen und auf eine strafrechtliche Verfolgung zu drängen.

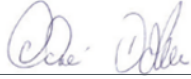
## 9. Inkrafttreten

Dieser Code of Conduct tritt zum 01.01.2025 in Kraft.

  
\_\_\_\_\_  
Florian Stäwen

  
\_\_\_\_\_  
Jan Schriewer

  
\_\_\_\_\_  
Thomas Lesser

  
\_\_\_\_\_  
André Dohm