

## P R E S S E M I T T E I L U N G

---

### Green IT als Top Arbeitgeber ausgezeichnet

Renommierte „Top Job“-Auszeichnung für Dortmunder Unternehmen/Preisübergabe durch Wolfgang Clement in Essen

Dortmund – Die Green IT Das Systemhaus GmbH verfügt über außergewöhnliche Arbeitgeberqualitäten. Hierfür erhielt das Unternehmen das anerkannte „Top Job“-Siegel aus den Händen von Wolfgang Clement. Der „Top Job“-Mentor ehrte die Firma auf dem Deutschen Mittelstands-Summit am 26. Juni in Essen für ihre Leistungen. Für Green IT ist es die erste Auszeichnung als Top-Arbeitgeber. Prof. Dr. Heike Bruch und ihr Team vom Institut für Führung und Personalmanagement der Universität St. Gallen befragten zuvor die Mitarbeiter und die Personalleiter des Unternehmens. Entscheidend für die Vergabe des Siegels sind insbesondere drei Faktoren: die Zufriedenheit der Belegschaft mit ihrem Arbeitsumfeld, ihre Identifikation mit dem Unternehmen und seinen Produkten und die Qualität der Führung.

In dem seit 2002 ausgerichteten Arbeitgebervergleich „Top Job“ hat die Green IT vor allem in den Kategorien Kultur & Kommunikation sowie Familienorientierung und Demografie überzeugt. Hier belegte der Mittelständler mit Sitz im Dortmunder Technologiepark, mitten im Herzen des Ruhrgebietes, einen beeindruckenden zweiten Platz.

Nach dem Motto „Freude strikt erlaubt“ sind gemeinsame Spielregeln fester Bestandteil der Unternehmenskultur.

## P R E S S E M I T T E I L U N G

---

Diese werden nicht etwa von der Geschäftsführung vorgegeben, sondern in interdisziplinären Workshops von den Mitarbeitern entwickelt.

„Unsere Mitarbeiter haben die Chance, nicht nur im, sondern auch am Unternehmen zu arbeiten“, so Thomas Lesser, Geschäftsführer bei Green IT. Dadurch sei die Identifizierung mit dem Unternehmen extrem hoch.

„Wir sind ein Dienstleistungsunternehmen, daher sind die Begeisterung, Leidenschaft und Loyalität unserer Mitarbeiter der Schlüssel zu unserem Erfolg.“

Zudem punktet das Unternehmen mit der Vereinbarkeit von Beruf und Familie: individuell passende Arbeitszeitmodelle, zugeschnitten auf die Bedürfnisse der einzelnen Beschäftigten, sind keine Seltenheit. Mit zahlreichen Angeboten, insbesondere für junge Eltern, reagiert die Geschäftsführung auf die sich wandelnde Arbeitswelt.

„Die traditionelle Bürolandschaft mit festen Arbeitszeiten hat ausgedient. Heutzutage ist es kriegsentscheidend, seine Mitarbeiter mit flexiblen, mobilen und innovativen Arbeitsplatzkonzepten zu motivieren“, so Jan Schriewer, Geschäftsführer bei Green IT.

Dass dies gelingt, bestätigen die durchweg positiven Ergebnisse der zum Wettbewerb gehörenden Mitarbeiterbefragung.

„Wir freuen uns wahnsinnig und sind sehr stolz auf diese Auszeichnung“, berichtet Jan Schriewer. „Es ist überragend, wie stark unsere Mannschaft hinter uns steht.“

## P R E S S E M I T T E I L U N G

---

Anhang:



GIT\_Top Arbeitgeber 2015

Von links nach rechts: Thomas Lesser, Geschäftsführer Green IT, Stephanie Oberschelp, Leitung Unternehmenskommunikation Green IT, Wolfgang Clement, Bundeswirtschaftsminister a. D.,  
Quellenhinweis: KD Busch/ compamedia GmbH

### **Über Green IT**

Das Unternehmen mit 70 Mitarbeitern, davon 8 Auszubildende, hat seinen Sitz im Technologiepark Dortmund, eines der größten Technologiezentren Europas. Green IT ist das erste grüne Systemhaus, das Ökonomie und Ökologie miteinander verbindet. Mit nachhaltigen, energieeffizienten Konzepten für IT und Print Services, eecoCONSULTING und E-Invoicing macht Green IT seine Kunden fit für die Zukunft und trägt dabei maßgeblich zum Schutz der Umwelt bei.

### **Über den Wettbewerb**

Das Institut für Führung und Personalmanagement der Universität St. Gallen unter der Leitung von Prof. Dr. Heike Bruch analysierte die Teilnehmer. Zum einen befragten die Wissenschaftler die Personalleitungen zu den eingesetzten HR-Methoden und -Instrumenten. Zum anderen führten sie eine Mitarbeiterbefragung durch. Darin gaben die Beschäftigten Auskunft über die Qualität der Führung, den Grad der Motivation und die Identifikation mit dem Unternehmen und seinen Produkten. Diese

## P R E S S E M I T T E I L U N G

---

Auswertung bestimmte zu zwei Dritteln das Endergebnis. Ein Drittel zählte die HR-Auswertung. Für die aktuelle „Top Job“-Runde haben sich 98 mittelständische Firmen beworben. Gut die Hälfte sind Familienunternehmen. Unter den Top-Arbeitgebern finden sich 25 nationale Marktführer. Im Durchschnitt beschäftigen die Unternehmen 363 Mitarbeiter.

### **Der Unternehmensvergleich „Top Job“**

Das „Top Job“-Qualitätssiegel für vorbildliche Personalarbeit im Mittelstand wird bereits seit 2002 vergeben und gilt damit als einer der Pioniere unter den Arbeitgebersiegeln. Die wissenschaftliche Leitung des Benchmarkings liegt in den Händen von Prof. Dr. Heike Bruch und ihrem Team vom Institut für Führung und Personalmanagement der Universität St. Gallen.

Mentor des Wettbewerbs ist Bundeswirtschaftsminister a. D. Wolfgang Clement. Kooperationspartner sind die Messen „Personal2015 Süd“ und „Zukunft Personal 2015“ sowie das Fachkräfteportal cleverheads.eu. Zukünftig übernimmt die ehemalige compamedia-Geschäftsführerin Silke Masurat mit der von ihr gegründeten zeag GmbH – Zentrum für Arbeitgeberattraktivität in Konstanz die Ausrichtung des Arbeitgebervergleichs.

### **Ansprechpartnerin Green IT**

Stephanie Oberschelp, Leitung Unternehmenskommunikation  
Tel.: 0231/ 28 680 162, E-Mail: [s.oberschelp@greenit.systems](mailto:s.oberschelp@greenit.systems)  
Joseph-von-Fraunhofer-Straße 15, 44227 Dortmund

[www.greenit.systems](http://www.greenit.systems)

[www.facebook.com/greenitDortmund](https://www.facebook.com/greenitDortmund)